



Введено в действие  
Приказом директора  
МБУ ДО Центр «Ровесник»  
№ 52 от 15.09.2016  
ОГР Михайлов О.В.Пахомова

Центр «Ровесник»

Принято  
решением педагогического Совета  
МБУ ДО Центр «Ровесник»  
Протокол № 1 от «15» 09.2016

# **Положение о методическом совете муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр «Ровесник»**

ЗАО Комаровский

## **1. Общие положения**

Методический совет (МС) является коллегиальным органом педагогических работников учреждения, созданный с целью организации методической работы.

МС - одно из звеньев структуры управления образовательным процессом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр «Ровесник» (далее – Учреждение), является постоянно действующим, избирается и утверждается педагогическим советом из числа опытных педагогов и методистов.

## **2. Основные задачи МС**

- Определение приоритетных направлений развития методической работы педагогов;
- методическое обеспечение деятельности учреждения;
- подготовка рекомендаций и предложений по совершенствованию, экспертизе программ, проектов, положений и другой методической продукции;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта, подготовка публикаций;
- руководство подготовкой и проведением семинаров, формирование банка педагогических инноваций;
- совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников.

## **3. Организация деятельности**

Деятельность МС возглавляет методист. В состав МС входят заместитель директора, опытные педагоги. МС избирает из своего состава секретаря, который ведет делопроизводство МС.

МС собирается по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.. Заседания методического совета оформляются в виде протоколов.

МС рассматривает:

- учебный план учреждения, образовательные программы педагогов, положения о работе конкурсных комиссий;
- рекомендации и предложения по совершенствованию образовательного процесса, экспертные заключения;
- проекты планов совещаний, педсоветов, семинаров и т.п.;
- программы повышения квалификации педагогов.

В своей деятельности МС подчинен педагогическому совету учреждения, несет ответственность за принятие решений и обеспечение их реализации.

#### ***4. Функции МС***

- информационные (состояние учебно-воспитательного процесса, достижение педагогической науки и т.п.);
- аналитические (анализ результативности деятельности учреждения дополнительного образования; обобщение и внедрение передового педагогического опыта, организация наставничества и руководства им; анализ результатов обучения детей в клубах и студиях);
- прогностические (перспективы развития, планирование деятельности);
- обучающие (повышение квалификации педагогических работников);
- организационно-координационные (реализация задач методической работы, поставленных на конкретный год и на перспективу, подготовка и проведение семинаров, конкурсов, деловых игр среди педагогов).

#### ***5. Основное содержание работы МС***

Методический совет МБУ ДО Центр «Ровесник»:

- разрабатывает и принимает дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы;
- рассматривает и дает заключение на дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, учебный план;
- вносит предложения по совершенствованию обучения и воспитания в соответствии с концепцией развития;
- рассматривает инновации, нововведения, новшества;
- осуществляет подготовку и издание методических и информационных материалов, пропаганду достижений педагогического коллектива;
- направляет на курсы повышения квалификации педагогических работников;
- способствует совершенствованию педагогического мастерства педагогических работников, росту его творческого потенциала;
- рассматривает и рекомендует кандидатуры педагогических работников на присуждение им, премий, наград;
- создает единую программу методической деятельности на учебный год, программирует и планирует возможные формы и направления методической деятельности;
- прогнозирует пути развития методической деятельности, вносит предложения по вопросам повышения качества образовательного процесса и профессиональной компетентности педагогов;
- изучает, обобщает, распространяет опыт методической работы;
- оказывает организационно-методическую помощь при проведении семинаров, практикумов.

На основе анализа работы и уровня профессиональной подготовки МС дает рекомендации по повышению квалификации педагогов. МС координирует работу всех объединений Центра.

#### ***6. Заключительные положения***

Решения и рекомендации МС в пределах его полномочий служат основанием для приказов и распоряжений администрации. МС постоянно информирует педагогический коллектив о ходе и результатах своей деятельности.